

A group of approximately 15 people are sitting on the deck of a boat, positioned in a line. They are all wearing light-colored, short-sleeved shirts and dark shorts. The background is a large, textured orange sail that fills most of the upper and middle portions of the frame. The lighting is warm and golden, suggesting a sunset or sunrise. The water in the foreground is dark and choppy. The overall mood is one of teamwork and shared activity.

maxence Empowerment Programm  
Quick View 2012

## Inhaltsverzeichnis

Über maxence Empowerment.....	3
Sozialkompetenz Training.....	4
Basisseminar Verhandlungstechniken.....	4
Seminar Präsentationstechniken .....	4
3F-Foundation: Fördern – Führen – Feedback.....	5
Seminar Mitarbeiterentwicklungsgespräche .....	5
Seminar Work-Life-Balance.....	6
NLP-Einführungsseminar .....	6
NLP Business Practitioner .....	6
Potenzialanalyse Insights MDI® .....	7
Coaching by maxence .....	7
maxence Trainer.....	8
Kontakt .....	10

## maxence Empowerment

Führende Unternehmen unterscheiden sich im Wettbewerb durch bessere Strukturen, Prozesse, Unterstützung von Prozessen und Strukturen, passgenaue Informationstechnologie und hoch motivierte, zielorientierte Mitarbeiter.

maxence steht für Empowerment in der Organisationsentwicklung. Empowerment bedeutet die professionelle Unterstützung der Menschen, ihre Spielräume und Ressourcen zu erkennen und für ihre eigenen Ziele und die ihres Unternehmens optimal zu nutzen. Empowerment zielt auf die Verbesserung der Kommunikation, der Firmenkultur und die Stärkung und Motivation der Mitarbeiter ab.

maxence ein Portfolio von Dienstleistungen entwickelt, das Veränderungsprozesse nicht nur fachlich und technologisch, sondern auch hinsichtlich der „weichen Faktoren“ umfassend zu begleiten. So stellen wir sicher, dass die veränderte Organisation funktioniert.

Mit maxence Empowerment lernen Ihre Mitarbeiter ihre Gestaltungsspielräume und Ressourcen zu erkennen und für persönliche und Organisationsziele optimal zu nutzen.

## Sozialkompetenz Training

Inwieweit verfügt ein Mensch über Kompetenzen, die wir im Umgang mit anderen Menschen benötigen, um in verschiedenen Situationen effektiv zu arbeiten? Wie stark sind seine Fähigkeiten entwickelt, Kontakte zu knüpfen und Beziehungen aufzubauen?

In diesem Seminar erarbeiten die TeilnehmerInnen soziale Kompetenz in Beziehung, Gesprächsführung und erkennen die Ursachen von Konflikten. Wir vermitteln Ihnen aktuelles theoretisches Wissen und vor allem praktische Erfahrungen, die Sie direkt umsetzen.

## Basisseminar Verhandlungstechniken

Gute Verhandlungsergebnisse setzen professionelles Verhandlungsgeschick voraus. Die richtigen Techniken entscheiden darüber, ob eine Verhandlung erfolgreich ist.

Das Basisseminar Verhandlungstechniken macht Sie mit den Grundlagen der Kommunikation, einer strukturierten Verhandlungsplanung, dem Einsatz und der Wirkung körpersprachlicher Signale sowie der Einübung von Verhandlungsrhetorik vertraut.

## Präsentationstechniken

80 Prozent einer Präsentation laufen unbewusst ab und bezieht sich auf das WIE einer Präsentation, das verbale und nonverbale Sprachverhalten sowie viele unbewusste Aspekte. Gerade einmal 20 Prozent beziehen sich auf den Inhalt einer Präsentation auf Daten und Fakten. Der unbewusste Informationstransfer ist also bedeutender als der gesprochene Inhalt.

Sie verbessern Ihre Präsentationsfähigkeiten durch leicht erlern- und umsetzbare Techniken. Jeder Teilnehmer kann während des Seminars an seiner eigenen, persönlichen Präsentation arbeiten.

## Grundlagenseminar „Fit für Führung“

Führung ist für viele ein selbstverständlicher Bestandteil der täglichen Arbeit. Neben dem alltäglichen „Kerngeschäft“ müssen nicht nur verschiedene Menschen und Berufsgruppen geführt, sondern auch Veränderungen gemanagt und Zielkonflikte gelöst werden. Zielorientiertes Führen ist ein zentrales Thema für nachhaltige Erfolge im Unternehmen, deshalb stehen Sie als Führungskraft im Mittelpunkt des Seminars.

Das 3F-Foundation Seminar richtet sich an alle Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte, die den Grundstock für ihre Führungskompetenz legen möchten.

Sie lernen Ihr Führungsverhalten kennen und können mit unterschiedlichen Menschen flexibler umgehen.

## Aufbauseminar „Fit für Führung“

Führung erfordert vielfältige Kompetenzen. Das intensive Training von Führungsinstrumenten und -methoden gibt Ihnen Sicherheit und Klarheit in Ihrer Führungsrolle, um auch schwierige Situationen souverän zu bewältigen.

Im 3F Practitioner Training vermitteln wir Ihnen breites und aktuelles theoretisches Wissen und zeigen Ihnen, wie Sie dies in der Praxis anwenden. Darin besteht genau Ihr persönlicher Nutzen: Erfolg in Ihrer Führungsrolle.

## Mitarbeiterentwicklungsgespräche

Miteinander zu sprechen ist selbstverständlich - jedoch eine besondere Aufgabe für das Verhältnis zwischen Führungskraft und Mitarbeiter.

Das Mitarbeiterentwicklungsgespräch setzt an die Stelle einseitiger und sporadischer Weisungen den zweiseitigen Kommunikationsprozess. Es verbindet den Planungs- und Steuerungsanspruch der Organisation mit dem Aspekt aktiver, mitverantwortlicher Beteiligung des Mitarbeiters.

Sie lernen, Mitarbeiterentwicklungsgespräche in Ihrem Unternehmen wirksam einzusetzen.

## Seminar Work–Life–Balance

Zunehmende Arbeitsbelastung und Veränderungen bringen bei vielen Menschen die Lebensbalance aus dem Gleichgewicht.

Die Seminarteilnehmer lernen, wie sie eine Balance zwischen Geschwindigkeit und „Herunterschalten“, zwischen beruflichen Anforderungen und privaten Wünschen erreichen.

Das Ziel für die Teilnehmer ist, aus eigener Kraft wieder Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit zu gewinnen, Privates und Berufliches in Einklang zu bringen, um ein erfülltes und erfolgreiches Leben zu führen.

## NLP-Einführungsseminar

NLP ist die Kunst und Wissenschaft von persönlicher Vervollkommnung, von effizienter Kommunikation und Höchstleistungen. „Kunst“ deshalb, weil jeder seine einmalige Persönlichkeit und seinen Stil in das einbringt. „Wissenschaft“ deshalb, weil es eine Methode ist, die Muster zu entdecken, die herausragende Menschen in verschiedenen Bereichen nutzen, um hervorragende Ergebnisse zu erzielen.

Im Einführungsseminar lernen Sie das Neuro-Linguistische Programmieren (NLP) kennen, erhalten einen Überblick und sammeln praktische Erfahrungen in Methodik und Technik des NLP.

## NLP – Business Practitioner

Neuro-Linguistisches Programmieren (NLP) gilt als wirksames Konzept für Kommunikation und Veränderung, das heute vor allem von Menschen angewendet wird, die beruflich mit Kommunikation zu tun haben.

Die heutige Geschäftswelt ist geprägt von schnellen Veränderungen. Die Basis dazu ist eine wirksame Kommunikation, ein gutes Selbstmanagement und die Fähigkeit eine vertrauensvolle Beziehung aufzubauen .

Wir konzentrieren uns auf die NLP-Modelle und Techniken die Sie im Arbeitsalltag einsetzen können.

## Potenzialanalyse INSIGHTS MDI®

### Diagnose

Kompetente und begeisterte Mitarbeiter für die passenden Positionen zu finden, sie bestens zu trainieren, ihnen ein optimales Teamumfeld zu bieten und als Unternehmen gemeinsam mit Ihnen zu wachsen – dabei unterstützt Sie maxence mit Analyse-Tools von INSIGHTS MDI®.

### Die richtigen Menschen am richtigen Platz

maxence gibt Ihnen mit INSIGHTS MDI® eine professionelle Grundlage für Coaching, Training, Personalauswahl, Personal- und Teamentwicklung. Sie schaffen eine sichere Entscheidungsbasis, kommunizieren erfolgreich mit Mitarbeitern, Kunden und Partnern und setzen Menschen dort ein, wo sie für Ihre Organisation wirksam sind.

## Coaching by maxence

Menschen unterscheiden sich, wie sie bestimmte Situationen, sich selbst, andere Menschen, ihre berufliche Tätigkeit und ihr Leben wahrnehmen.

Je nachdem, wie wir zu einem bestimmten Zeitpunkt uns selbst und unsere Umwelt wahrnehmen, wie wir denken und welche Überzeugungen wir haben, kann dieselbe Situation als angenehm oder als belastend erlebt werden.

Coaching ist ein Prozess, in dem im vertrauensvollen Gespräch Denk- und Handlungsmuster reflektiert und Ansätze für neues Handeln entwickelt werden. Coaching unterstützt Menschen dabei, ihr volles Potenzial zu entwickeln, die eigenen Leistungen zu maximieren – um das Unternehmen wirksam darin zu unterstützen, seine Ziele zu erreichen.

Coaching die Förderung der Mitarbeiter in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Es ist darauf ausgerichtet, die Ressourcen für eine erfolgreiche Berufstätigkeit und eine erfüllende Lebensgestaltung zu mobilisieren. Dabei steht immer die eigene Lösungsfindung im Vordergrund.

Erfahrene Praxisexperten mit ausgewiesenen Trainerfähigkeiten sorgen dafür, dass die Teilnehmer von fundiertem Wissen profitieren und erstklassiges und anwendbares Know-how aus der Praxis erfahren. Unsere Trainer und Coaches kommen aus der Wirtschaft und sind Experten für Kommunikation, Coaching und Veränderungsprozesse.

In unseren Trainings wechseln wir zwischen der Vermittlung von theoretischem Wissen, Praxisarbeit und Feedback. So befähigen wir Sie und Ihre Mitarbeiter, die gelernten Inhalte im Berufsalltag umzusetzen und für sich und die Organisation erfolgreich zu sein.

## Birgit Schwaab-Ketteler



- Master of Arts, Dipl. Sozialarbeiterin
- Kooperationsmanagerin
- Master of Arts in interprofessional Health and Community Care
- Lehrbeauftragte des Masterstudiengangs "Bildung und Integration"

*„Werde, was Du bist“ – gilt gleichermaßen für Organisationen wie für Individuen. Nach meiner Erfahrung tragen Organisationen und Menschen die Lösungspotenziale für ihre Fragen in sich und in der Beratung gilt es, diese kreativ zu heben und in neue Wirklichkeiten umzusetzen.*

## Birgitt Broich



- Practice Leader Personal-/ Organisationsberatung maxence business consulting gmbh
- 20 Jahre Erfahrung als Personalberaterin
- Rekrutment, Aufbau und Koordination interner und externer Teams
- Gründung, Aufbau und Führung von Personalberatungsunternehmen
- 10 Jahre Erfahrung im Einsatz von Diagnosetools (z. B. Insights MDI Potenzialanalyse)
- Umfassende Expertise in der Mitarbeiter-Befähigung (Empowerment), Begleitung von Veränderungsprozessen, Projektleitung in Projekten Personalentwicklung und Outplacement

*„Was du heute denkst, wirst du morgen tun“ (Leo Tolstoi)*

## Prof. Dr. Christof Breidenich



- Seit 1992 selbstständiger Medien-, Kommunikationsdesigner, Dozent, Coach, Autor
- 1997 Gründung »Breidenich und Partner – Unternehmenskommunikation im Kunst-Kontext
- Seit 2008 Professor und Studiengangleiter für Mediendesign an der Macromedia Hochschule für Medien und Kommunikation, Campus Köln
- Mehr als 250 Performances, Workshops, Teambuildings, Creativ Trainings in 15 Jahren weltweit durchgeführt

„Menschen wissen mehr als sie sagen oder logisch beschreiben können. Mit unseren Workshops und Vorträgen versuchen wir dieses implizite Wissen zu aktivieren und den Teilnehmern Möglichkeiten zur Anwendung und **Kommunikation zu vermitteln.**“

## Rico Rigoni



- Kommunikationstrainer
- Business Coach
- Personal Coach
- NLP-Lehrtrainer (IANLP – USA, DVNLP – D)
- seit 1998 Coach und Trainer für Fach- und Führungskräfte

„**Der Schwerpunkt meiner Arbeit liegt dort, wo ich** Vorgänge auslösen kann, die Menschen dazu bringen, ihre eigenen Veränderungen und entscheidende Weiterentwicklung selbst in die Hand zu nehmen.“

## Klaus Marwitz



- Diplom Pädagoge
- Seminarleiter, Trainer Coach
- Autor und Herausgeber  
„Vom belehrten zum lernenden Menschen“

### Trainingsmethodik

- Systemisch und Zusammenhang stiftend
- Interaktiv
- Betont ergebnisorientiert
- Praxisgerechte Mischung bewährter Modelle
- Akzent auf Praxistransfer

## Kontakt:

Birgitt Broich  
maxence business consulting GmbH  
Am Weissen Stein 1  
41541 Dormagen

Email: [birgitt.broich@maxence.de](mailto:birgitt.broich@maxence.de)  
Phone: +49 (0)2133 2599 0  
[www.maxence.de](http://www.maxence.de)



### Über maxence

Enhancement – Enablement – Empowerment  
maxence ist ein innovatives IT-Beratungshaus mit 68 Mitarbeitern in Dormagen, Köln und Hamburg. Wir arbeiten für Unternehmen, die führen wollen und vereinen in unserer Beratung Enhancement (Technologie), Enablement (Prozesse) und Empowerment (Mensch): Mit bester IT-Technologie, darauf abgestimmten Strukturen und dafür optimal befähigten Mitarbeitern sorgen wir für Ihre funktionierende Organisation und Ihren Vorsprung im Markt.